

**Ogłoszenie z dnia 24 lutego 2015 roku o zmianach Statutu Superfund Trend
Podstawowy Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty**

Superfund Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. („Towarzystwo”) działając na podstawie postanowień art. 20 ust. 2 Statutu Superfund Trend Podstawowy Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty, informuje niniejszym o dokonaniu zmian Statutu Superfund Trend Podstawowy Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty.

Zmiany Statutu Superfund Trend Podstawowy Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty Portfelowy wskazane poniżej wchodzi w życie w dniu ich ogłoszenia tj.: w dniu **24 lutego 2015 roku**:

- 1) **W Rozdziale VII Statutu, w Art. 11 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:-----**
„1. Towarzystwo jest uprawnione do pobierania wynagrodzenia za zarządzanie Funduszem stanowiącego równowartość świadczeń, jakie na podstawie umowy zawartej przez Fundusz, będzie otrzymywał Fundusz, jako klient Superfund Sicav. Wynagrodzenie to zostanie pobrane w dniu wypłaty świadczenia na rzecz Funduszu. Wysokość wynagrodzenia określona w umowie zawartej z Funduszem nie może być wyższa niż 2,8% wartości aktywów netto Superfund Green One przypadających na nabyte przez Fundusz tytuły uczestnictwa w Superfund Green One. Ponadto to wynagrodzenie nie jest pobierane przez Towarzystwo jakiegokolwiek dodatkowe wynagrodzenie za zarządzanie Funduszem.”-----

- 2) **W Rozdziale VII Statutu, tytuł w Art. 12 otrzymuje następujące brzmienie:-----**
„Wysokość opłat za zarządzanie Superfund Green One ”-----

- 3) **W Rozdziale VII Statutu, w Art. 12 ust. 7 i 8 otrzymują następujące brzmienie:-----**
„7. Jako wynagrodzenie za swoje usługi menedżer inwestycyjny może otrzymać opłatę za zarządzanie, płatną miesięcznie wypłacaną z aktywów Superfund Green One w wysokości 4,8% rocznie od wartości aktywów netto Superfund Green One na dany dzień wyceny. -----
8. Superfund Green One może płacić menedżerom inwestycyjnym premię motywacyjną, obliczaną według następujących zasad:-----
1) Premia motywacyjna jest należna w przypadku wszystkich klas, jak tylko zostanie przekroczona kwota High Watermark w Klasie USD (referencyjna klasa akcji). Kwota ta jest (i) najwyższą Wartością Aktywów Netto Klasy USD na jakikolwiek wcześniejszy Dzień Wartości Aktywów Netto, w którym premia motywacyjna została

skryzalizowana (po potrąceniu tych wszystkich premii motywacyjnych); lub (ii) kwota 1.000 USD, którakolwiek okaże się wyższa. -----

2) Metoda obliczania premii motywacyjnej jest następująca: Najpierw należy obliczyć % Wartości Aktywów Netto Klasy USD, który stanowi premia motywacyjna (wpływ premii motywacyjnej) przy zastosowaniu następującego wzoru: $(\text{Wartość Aktywów Netto} - \text{High Watermark}) * 20 / \text{High Watermark} = \text{Wpływ premii motywacyjnej}\%$.-----

3) Wpływ premii motywacyjnej% należy następnie zastosować do wszystkich klas akcji, aby obliczyć kwotę opłaty motywacyjnej dla każdej klasy akcji.”-----

4) W Rozdziale VII Statutu, w Art. 12 dodaje się ust. 9 otrzymuje następujące brzmienie:-----

„9. Superfund Green One wchodzący w skład Superfund Sicav ponosi opłatę za zarządzanie alternatywnym funduszem inwestycyjnym w wysokości 0,075% rocznie od średniej wartości aktywów netto Superfund Green One w danym okresie, płatna co miesiąc, minimum 20.000 EUR rocznie.”-----

W pozostałym zakresie Statut Funduszu pozostaje bez zmian.