

**Ogłoszenie z dnia 24 lutego 2015 roku o zmianach Statutu Superfund Specjalistyczny  
Fundusz Inwestycyjny Otwarty**

Superfund Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. („Towarzystwo”) działając na podstawie postanowień art. 33 ust. 2 Statutu Superfund Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty, informuje niniejszym o dokonaniu zmian Statutu Superfund Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty.

Zmiany Statutu Superfund Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty wskazane poniżej wchodzą w życie w dniu ich ogłoszenia tj.: w dniu **24 lutego 2015 roku**:

**1) W Rozdziale IX Statutu, w Art. 19 tytuł artykułu otrzymuje następujące brzmienie:-**  
„Wysokość opłat za zarządzanie Superfund Green One, Superfund RED.”-----

**2) W Rozdziale IX Statutu, w Art. 19 ust. 7 i 8 otrzymują następujące brzmienie:-----**

„7. Jako wynagrodzenie za swoje usługi menedżer inwestycyjny może otrzymać opłatę za zarządzanie, płatną miesięcznie wypłacaną z aktywów danego subfunduszu, w wysokości:-----

1) 4,8% rocznie, od wartości aktywów netto Superfund Green One na dany dzień wyceny,--

2) 4,8 % rocznie, od wartości aktywów netto Superfund RED na dany dzień wyceny.-----

8. Superfund Green One może płacić menedżerom inwestycyjnym premię motywacyjną, obliczaną według następujących zasad:-----

1) Premia motywacyjna jest należna w przypadku wszystkich klas, jak tylko zostanie przekroczona kwota High Watermark w Klasie USD (referencyjna klasa akcji). Kwota ta jest (i) najwyższą Wartością Aktywów Netto Klasy USD na jakikolwiek wcześniejszy Dzień Wartości Aktywów Netto, w którym premia motywacyjna została skryształizowana (po potrąceniu tych wszystkich premii motywacyjnych); lub (ii) kwota 1.000 USD, którakolwiek okaże się wyższa.-----

2) Metoda obliczania premii motywacyjnej jest następująca: Najpierw należy obliczyć % Wartości Aktywów Netto Klasy USD, który stanowi premia motywacyjna (wpływ premii motywacyjnej) przy zastosowaniu następującego wzoru:  $(\text{Wartość Aktywów Netto} - \text{High Watermark}) * 20 / \text{High Watermark} = \text{Wpływ premii motywacyjnej}\%$ .-----

3) Wpływ premii motywacyjnej% należy następnie zastosować do wszystkich klas akcji, aby obliczyć kwotę opłaty motywacyjnej dla każdej klasy akcji.”-----

**3) W Rozdziale IX Statutu, w Art. 19 dodaje się ust. 9 i 10, które otrzymują następujące brzmienie:-----**

„9. Superfund RED może płacić menedżerom inwestycyjnym premię motywacyjną, obliczaną według następujących zasad:-----

1) Premia motywacyjna jest należna w przypadku wszystkich klas, jak tylko zostanie przekroczona kwota High Watermark w Klasie USD (referencyjna klasa akcji). Kwota ta jest (i) najwyższą Wartością Aktywów Netto Klasy USD na jakikolwiek wcześniejszy Dzień Wartości Aktywów Netto, w którym premia motywacyjna została skrytalizowana (po potrąceniu tych wszystkich premii motywacyjnych); lub (ii) kwota 1.000 USD, którakolwiek okaże się wyższa.-----

2) Metoda obliczania premii motywacyjnej jest następująca: Najpierw należy obliczyć % Wartości Aktywów Netto Klasy USD, który stanowi premia motywacyjna (wpływ premii motywacyjnej) przy zastosowaniu następującego wzoru:  $(\text{Wartość Aktywów Netto} - \text{High Watermark}) * 25 / \text{High Watermark} = \text{Wpływ premii motywacyjnej}\%$ .-----

3) Wpływ premii motywacyjnej% należy następnie zastosować do wszystkich klas akcji, aby obliczyć kwotę opłaty motywacyjnej dla każdej klasy akcji.-----

10. Subfundusze wchodzące w skład Superfund Sicav ponoszą opłatę za zarządzanie alternatywnym funduszem inwestycyjnym w wysokości:-----

1) 0,075% rocznie od średniej wartości aktywów netto Superfund Green One w danym okresie, płatna co miesiąc, minimum 20.000 EUR rocznie,-----

2) 0,075% rocznie od średniej wartości aktywów netto Superfund RED w danym okresie, płatna co miesiąc, minimum 20.000 EUR rocznie.”-----

W pozostałym zakresie Statut Funduszu pozostaje bez zmian.